

agenda verslag: **Lokaal overleg kinderopvang**

vergaderdatum: 11/6/2024

voorzitter: Frans Van Looveren

verslaggever: Evelien Keyzers

aanwezig: Kelly Goyvaerts – KDV Klim-op

Astrid Van Gool – KDV Klim-op

Lea Van Hasselt – dienst onthaalouders Ferm Kinderopvang

Brigitte De Butaeye – onthaalouder Ferm Kinderopvang

Naomi Jonkers – KDV De Kleine Wereld

Josie Meers – KDV De Kleine Wereld

Helen Jones – BKO Ferm Brecht

Jasmine Cools – Infano – 't Zonnetje – regiocoördinator

Joyce Somers – Infano – 't Zonnetje – teamcoach Brecht

Nathalie Van Beirendonck – KDV Wonderland

Frans Van Looveren – schepen van jeugd en kinderopvang

Evelien Keyzers – consultant buitenschoolse kinderopvang en onderwijs

afwezig: Hilde Buelens – KDV Merlijntje

Karen Scoliers – leerkracht BS De Brug

Kris Mertens – onthaalouder Ferm Kinderopvang

Imke Aernouts – fysiek antennepunt Lokaal Loket Kinderopvang

Karin Verhoeven – onthaalouder Ferm Kinderopvang

Debbie Rollenberg – KDV Boelieboe

Bob Goffa – KDV Boelieboe

Ann Van den Borghet – directie gemeentelijke basisscholen

Filip Van Herck – directie Maria Middelaes

Karen Vandereyken – directie BS De Brug

Soraya De Leeuw – De Tutterbende VZW

Kim Wynants – De Tutterbende VZW

Hilde Schoenmaekers – Het Berenbos

Tom Slilboer – KDV Wonderland

Koen Van Echelpoel – directie Leonardusschool

Denise Goossenaerts – directie De Zevensprong

1. Goedkeuring verslag LOK 4 maart 2024

Het verslag wordt goedgekeurd zonder enige opmerkingen

a. Opleiding en vorming

Op vorig overleg werd de vraag gesteld om vormingen door te geven waar de interesses naar gaan.

- Opfrissing levensreddend handelen moet jaarlijks aangetoond worden wanneer inspectie ernaar vraagt. Het praktijkstuk reanimatie is steeds boeiend en zinvol om dit in te oefenen. De vraag wordt gesteld om dit vanuit de gemeente op een centrale plaats te organiseren, eventueel met tijdsloten zodat dit ook efficiënt georganiseerd is.
- Brandveiligheid: werd vorig jaar nog ingericht, maar ondertussen zijn er nieuwe kinderbegeleiders gestart.

b. Stand van zaken LBC opleiding 'begeleider in de kinderopvang'

LBC Volwassenonderwijs zal de opleiding 'begeleider in de kinderopvang' organiseren in Brecht vanaf september 2024. De locatie waar de opleiding zal plaatsvinden wordt nog bekeken. Het LOK hoopt dat de opleiding zodanig

is ingericht om voldoende gekwalificeerde kinderbegeleid(st)ers te laten afstuderen om het opvanglandschap in Brecht te verrijken.

Informatie over de opleiding : [zie bijlage \(flyer\)](#)

2. Wijziging regelgeving kinderopvang

a. Rookvrije zones uitgebreid

Op 5 april 2024 werd een wet uit 2009 over rookvrije plaatsen uitgebreid. Op meer openbare plaatsen zal niet meer gerookt mogen worden. De wet bepaalt dat de kinderopvang en de buitenschoolse opvang, net als de scholen, tegen ten laatste 31 december 2024 een rookvrije zone moeten instellen bij elke in- en uitgang. Deze zone bevindt zich in een straal van 10 meter bij de in- en uitgangen. Als de gevel minder breed is dan 10 meter, bijvoorbeeld bij de woning van een onthaalouder, dan gaat de rookvrije zone tot de grenzen van de gevel. Deze zones moeten duidelijk worden aangegeven, bijvoorbeeld met pictogrammen.

Het LOK stelt zich hierin bedenkelijk op. Het lijkt hen niet evident om deze wetgeving strikt toe te passen. Hoe duiden we dit aan? Moeten ouders aangesproken worden?

Er zullen stickers met aanduiding van rookverbod voorzien worden voor elk opvanginitiatief tegen het volgende overleg.

b. Decreet Kinderopvang

- Beleidsvoerend vermogen (BVV) als vergunningsvoorwaarde
 - Deze capaciteit moet bij de organisator vanaf de start aanwezig zijn. Organisator is de eindverantwoordelijke, maar de hele organisatie draagt bij tot een kwaliteitsvolle kinderopvang.
 - In het [vergunningsbesluit](#) (zie bijlage) is omschreven wat deze capaciteit inhoudt. Dit is ruim omschreven zodat elke organisator zijn eigen werking binnen het regelgevend kader kan invullen.
 - Opgroeien beoordeelt via een passend onderzoek of de kandidaat-organisator voldoende beleidsvoerend vermogen heeft om de kinderopvang op professionele wijze te organiseren.
 - Treedt in werking met terugwerkende kracht van 1 januari 2024.
 - Geen nieuw kader, maar nu wel duidelijk omschreven als houvast.
 - Opgroeien zal dit kader nog verder uitwerken (werkinstrumenten, lerend netwerk,...)

Meer info: https://www.kindengezin.be/sites/default/files/2024-02/kinderopvang_special_beleidsvoerend_vermogen.pdf

Het Zonnetje Brecht heeft op een sectoroverleg meer informatie gekregen over deze regelgeving. In de presentatie hiervan werden de dragers van het BVV goed toegelicht. ([zie bijlage](#))

- Controle uittreksel strafregister bij aanstelling en meldingsplicht
 - Het uittreksel moet model 596-2 zijn (model bestemd voor het uitoefenen van 'een activiteit die onder opvoeding, psycho-medisch-sociale begeleiding, hulpverlening aan de jeugd, kinderbescherming, animatie of begeleiding van minderjarigen valt')
 - mag niet ouder zijn dan één maand en moet elke drie jaar vernieuwd worden.
 - De organisator moet via een schriftelijk document de meldingsplicht opnemen voor strafrechtelijke onderzoeken of veroordelingen voor feiten ten aanzien van minderjarigen die een impact hebben op het onberispelijk gedrag in de omgang met minderjarigen.
 - Opgroeien zal een draaiboek ter beschikking stellen voor organisatoren.

Algemene ondervindingen tijdens inspectie vanuit opvanglocaties:

- Opvanginitiatieven krijgen een onrustig gevoel door de manier waarop de controle uitgevoerd wordt. Een onaangekondigd bezoek komt meestal op een moeilijk moment, waardoor minder aandacht kan gegeven worden aan de kinderen. Kinderbegeleidsters voelen aan dat het tonen van administratie, registraties en procedures op de eerste plaats komt.

- De verslaggeving van een inspectiebezoek komt fel over bij de lezer. Negatieve/ongunstige punten worden genoteerd, in een ruime, algemene formulering. Dit wordt tegenwoordig gepubliceerd zodat iedereen inzage heeft. Dit zet vaak het opvanglocatie in een slecht daglicht.
- Een inspectie zou al helpend moeten ervaren worden om de kwaliteit van de opvang te optimaliseren. De inspecteur zou de medewerkers op een andere manier moeten benaderen, zodat er geruststelling is en de werking gewoon kan verder draaien.
- ➔ Tijdens het netwerkmoment op 28 maart 2024 waren de intersectorale medewerkers van Opgroeien aanwezig. Er werd tijdens deze avond de mogelijkheid gegeven om in dialoog te gaan met hen. Knelpunten zoals de manier van inspectie, informatie overdracht vanuit dossierbeheerders werden besproken. De intersectorale medewerkers staan open om deze knelpunten te bekijken.

c. Wijziging voorrangsregels K&G

Vanaf 1 april 2024 zijn er nieuwe Vlaamse voorrangsregels van toepassing in de opvanglocaties voor baby's en peuters. Vanaf dan moeten opvanglocaties absolute voorrang geven aan.

- Kinderen van ouders die minstens 80% werken of een opleiding volgen. Hieronder vallen ook intensieve activeringstrajecten, inburgering en Nederlandse les. Bij een tweoudergezin wordt de werk- of opleidingsbreuk van beide ouders samengeteld en gedeeld door 2.
- Pleegkinderen
- Kinderen wiens broer/zus gelijktijdig naar de opvang gaat.

De bedoeling is dat 90% van de plaatsen gaan naar de bovenstaande groep. Voor de overige 10% van de plaatsen kunnen de opvanginitiatieven afwijken van deze voorrangsregels. De bedoeling is dat kinderen een plekje krijgen voor wie kinderopvang belangrijk is voor de ontwikkeling of omdat de gezondheids- of welzijnssituatie van het kind in het gedrang komt. Om recht te hebben of 'afwijking' hebben gezinnen een advies nodig van instanties die met gezinnen werken, zoals Huis van het Kind of het loket kinderopvang, het lokaal team van Opgroeien,... Het is hoe dan ook belangrijk om voldoende informatie over het gezin in de opvangaanvraag toe te voegen als toeleider.

d. Inzet flexi-job medewerkers in de kinderopvang

De regeling van flexi-jobs is vastgelegd in een koninklijk besluit dat op 25 april 2024 werd gepubliceerd in het Staatsblad. De kinderopvanginitiatieven staan hier wat terughoudend tegenover.

- Flexi-job medewerkers kunnen maar beperkt ingezet worden,
- Inzet van deze medewerkers heeft invloed op de continuïteit van de opvang
- In sommige situaties zou dit wel van pas kunnen komen, bijvoorbeeld als een interim inzetbaarheid bij personeelstekort.

Momenteel bij merendeel van de initiatieven niet direct van toepassing.

4. Varia

a. Verhuis administratie FERM

Vanaf 3 mei 2024 is de dienst onthaalouders Ferm voor de regio Brecht te vinden op de site van Coertjens, Klein Veerle 103, 2960 Brecht.

b. Stand van zaken verhuis BKO Sint Lenaarts

Vanaf 2 september 2024 zal de opvanglocatie Sint Lenaarts van de buitenschoolse opvang (BKO) gevestigd zijn in de GBS De Schakel. Er zal voor ouders en kinderen een kennismakingsmoment georganiseerd worden op vrijdag 30 augustus 2024 (16.00 uur tot 18.00 uur), zodat ze de locatie op voorhand kunnen bezoeken en bezichtigen.

c. Opvolging Lea – DVO FERM

Imke Aernouts zal de job van Lea op zich nemen, in combinatie met het lokaal loket kinderopvang (LLK).

d. Database sollicitanten

KDV Wonderland vraagt of het mogelijk is om een soort van database/platform op te starten waarin info over sollicitanten kan gedeeld worden, zodat bij het werven en aannemen van personeel meer info geraadpleegd kan worden. Volgens de GPDR-wetgeving is dit niet mogelijk. Opvanginitiatieven kunnen elkaar wel op de hoogte houden via privé kanalen.

e. Jaarplanning

KDV De kleine wereld vraagt collega's om raad over het maken van een jaarplanning i.v.m. het plannen van opleidingen. Tijdig starten met plannen is de boodschap!

f. Erfgoed Sint Job in 't Goor

LOK vraagt wat de stand van zaken is over het pand dat de aannemer wil verbouwen en eventueel wil voorbehouden voor kinderopvang (uit vorig overleg). Deze zaak is nog lopende.

5. Volgende vergadering

Maandag **23 september 2024** om 19.30 uur in de nieuwe locatie BKO Sint Lenaarts,
GBS De Schakel, Kerkstraat 1, 2960 Sint Lenaarts

!! DATUM GEWIJZIGD !!